

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

Управление культуры молодежи и спорта
Администрации Орджоникидзевского района РХ

Приказ № 25-2.

20.05.2019г.

п. Копьево

**«Об утверждении Кодекса профессиональной
этики работников культуры Орджоникидзевского района»**

В целях установления общих принципов профессиональной этики работников культуры Орджоникидзевского района, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс профессиональной этики работников культуры Орджоникидзевского района.
2. Кодекс профессиональной этики работников культуры Орджоникидзевского района, работникам культуры довести под роспись.
3. Инспектору по кадрам Григорьевой Т.Н. ознакомить с данным приказом всех заинтересованных лиц.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Управления культуры
молодежи и спорта Администрации
Орджоникидзевского района РХ




Э.А. Венгерак



СВЕРЖДАЮ

Рководитель Орджоникидзевского

Э.А. Венгерак

2019г.

Кодекс профессиональной этики работников культуры Орджоникидзевского района

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников культуры Республики Хакасия (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику культуры Орджоникидзевского района независимо от занимаемой ими должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в учреждения культуры Орджоникидзевского района, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
4. Кодексом руководствуются все работники культуры Орджоникидзевского района, независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.
5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников культуры Орджоникидзевского района для достойного выполнения ими своих обязанностей.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками культуры Орджоникидзевского района своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников культуры Орджоникидзевского района их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение работниками культуры Орджоникидзевского района положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников культуры

1. Работники культуры Орджоникидзевского района, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:
 - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
 - б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
 - в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
 - д) уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России, Республики Хакасия и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником культуры Орджоникидзевского района должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждений культуры Орджоникидзевского района;
 - к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
 - л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;
 - м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений

- культуры Российской Федерации, в частности Республики Хакасии, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника культуры Орджоникидзевского района;
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждений культуры Орджоникидзевского района, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
2. Работнику культуры Орджоникидзевского района следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
3. Работнику культуры Орджоникидзевского района, наделенному организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам культуры Орджоникидзевского района, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
4. Работник культуры Орджоникидзевского района, наделенный организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам культуры Орджоникидзевского района, призван:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работникам культуры Орджоникидзевского района к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
5. Работнику культуры Орджоникидзевского района, наделенному организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам культуры Орджоникидзевского района, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники культуры Орджоникидзевского района не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
6. Работник культуры Орджоникидзевского района не имеет права:
- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников культуры.

1. В служебном поведении работнику культуры Орджоникидзевского района необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении работник культуры Орджоникидзевского района воздерживается от:
- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей;

- е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения.
- ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.
3. В ходе профессиональной деятельности работник культуры Орджоникидзевского района не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.
4. Работник культуры общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:
- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
 - соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
 - не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
 - соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
 - способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.
5. Работники культуры Орджоникидзевского района призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
6. Работникам культуры Орджоникидзевского района рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
7. Внешний вид работников культуры Орджоникидзевского района при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Работник культуры Орджоникидзевского района должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в учреждениях культуры Орджоникидзевского района.
2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику культуры Орджоникидзевского района мер юридической ответственности.
3. Соблюдение работниками культуры Орджоникидзевского района положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

1. Положения Кодекса распространяются на работников учреждений культуры Орджоникидзевского района с момента ознакомления с настоящим Кодексом.